

# Una guía para preparar a su iglesia en medio de una cultura cambiante

Cada iglesia bautista es una entidad religiosa y legal autónoma. Aunque los bautistas comparten principios fundamentales, cada una de las iglesias tiene la responsabilidad de determinar cómo funcionará en base a su teología y a las leyes actuales. Aún cuando la ley provee ciertos estándares de operación, cada iglesia tiene flexibilidad dentro de esos estándares.

En algún momento este verano se espera que la Corte Suprema decida la constitucionalidad del matrimonio entre personas del mismo sexo. Las siguientes preguntas y lineamientos están diseñados para ayudar a su iglesia a pensar en las maneras en que puede prepararse para esa decisión, así como de otros problemas potenciales sobre la libertad religiosa.

## I. ¿Tiene su iglesia una Constitución y un Acta Constitutiva?

1. **Adopte/Redacte una constitución y un acta constitutiva:** La constitución de la iglesia sujeta el acta constitutiva a las escrituras y establece la autonomía del cuerpo de la iglesia local en fe y práctica. El acta constitutiva provee estabilidad y continuidad a la fe y las prácticas de la iglesia, al

mismo tiempo que permite enmiendas. Ambos documentos proveen estructura y protegen las libertades religiosas de la iglesia y sus miembros.

II. ¿Ha actualizado recientemente la constitución y el acta constitutiva para relejar las prácticas de la iglesia y las leyes estatales, federales y locales actuales?

1. **Revise su constitución y su acta constitutiva regularmente:** Es importante modificar y actualizar el acta constitutiva de la iglesia para que refleje tanto los cambios de su iglesia como los de la sociedad. En la medida que se promulgan nuevas leyes y luego éstas son aplicadas por las cortes, las iglesias deben actualizar sus actas constitucionales a fin de maximizar las protecciones a la libertad religiosa.
2. **Aplique uniformemente/consistentemente el acta constitucional de la iglesia y sus políticas:** La ley protege las creencias religiosas a las que las iglesias y los individuos se “adhieren de manera sincera”. Cuando las iglesias hacen excepciones a sus creencias establecidas, éstas dejan de parecer sinceras. Asegúrese que las políticas de su iglesia sean consistentes en todos los documentos y que las prácticas de la iglesia sean consistentes con las políticas escritas.

### III. ¿Incluyen su constitución y su acta constitutiva una declaración de creencias religiosas?

1. **Incluya una declaración de creencias religiosas en el acta constitutiva de la iglesia:** Es importante que la iglesia incluya una lista de sus creencias doctrinales fundamentales en su acta constitutiva. Una de las razones por las que se debe revisar el acta constitutiva de la iglesia es la de hacer enmiendas a la declaración de creencias religiosas.
2. **Incluya declaraciones específicas sobre el matrimonio:** Recomendamos que cada iglesia incluya una definición del matrimonio en su declaración de creencias religiosas, así como una declaración al respecto de cómo esas creencias influenciarán acciones específicas de la iglesia en cuanto a los casamientos. \*El Apéndice A incluye ejemplos de definiciones.

\*Las actas constitutivas que afirman la declaración doctrinal de la Fe y el Mensaje Bautistas adoptada en 1963 o en el 2000 no protegerán por sí solas a la iglesia.

#### IV. ¿Ha establecido las políticas sobre el uso de las instalaciones?

1. **Establezca una política para casamientos en la iglesia:** Las iglesias deben establecer una política comprensiva para bodas que vaya de la mano con la declaración de creencias religiosas que se encuentra en el acta constitutiva. Esta política debe repetir las creencias de la iglesia y la postura en cuanto al matrimonio, así como proveer más detalles con respecto a los tipos de matrimonio que serán reconocidas por los pastores y el personal. Una buena política sobre casamientos ayuda a reducir la confusión sobre las creencias y prácticas de las iglesias en cuanto al matrimonio y maximiza las protecciones a la libertad religiosa. El Apéndice B incluye un ejemplo de este tipo de política.
2. **Establezca una política más amplia sobre el uso de las instalaciones:** Cada iglesia que es dueña de propiedades y permite que sean usadas para fines que van más allá de los estándares de operación de la iglesia debe tener una política sobre el uso de las instalaciones. El Apéndice C incluye un ejemplo sobre este tipo de política.
  - a. Revise los ministerios de su iglesia y la manera en la que la iglesia usa sus instalaciones actuales. La evaluación de cómo la iglesia usa sus propiedad

actual le ayudará a la iglesia a crear una política que vaya de acuerdo al ministerio y la misión específica de la iglesia.

- b. Redacte una política comprensiva sobre el uso de las instalaciones que describa claramente la naturaleza religiosa del edificio. Esta política debe ir de la mano con la declaración de las creencias religiosas en el acta constitutiva de la iglesia y restringir el uso de las instalaciones para beneficiar a aquellos que actúen de una manera consistente con esas creencias.
- c. La política de uso de las instalaciones debe repetir las creencias y la postura de la iglesia al respecto del matrimonio (o referirse a ella y proveer la declaración de esas creencias) y proveer más detalles sobre los tipos uso de las instalaciones que son consistentes con el propósito religioso del edificio.
- d. Si su iglesia renta a otras organizaciones, considere rentar a tarifas que estén por debajo del valor de mercado. El que el uso de las instalaciones de la iglesia se vea más como un ministerio de la iglesia o como un negocio involucrado en actividades mercantiles puede resultar significativo a fin de determinar si se protegen las libertades religiosas de la iglesia. Al rentar las instalaciones de la iglesia a un costo más bajo que las tarifas del mercado, la iglesia

le comunica a las cortes que la renta de las instalaciones es un ministerio.

V. ¿Entienden el personal y los voluntarios de la iglesia el acta constitutiva de la iglesia?

1. Considere crear una política comprensiva para el personal de la iglesia que describa claramente cómo cada puesto se alinea con el propósito religioso de la iglesia: La política del personal debe incluir descripciones religiosas de trabajo para cada puesto de empleo y para las responsabilidades de los voluntarios. La conexión entre el trabajo que hacen los empleados o voluntarios y la misión religiosa de la iglesia maximizará la libertad religiosa de la iglesia cuando se tomen decisiones de empleo.
  - a. Requiera que todos los empleados y voluntarios se conduzcan de manera consistente con las creencias y prácticas de la iglesia tal y como se articulan en el acta constitutiva y las políticas de la iglesia. Las iglesias ya deben de requerir que los empleados y los voluntarios firmen acuerdos que cubran el récord criminal, reporte de abuso sexual/a niños, etc. Considere requerir que los empleados y voluntarios firmen un acuerdo de seguir las creencias y prácticas de la iglesia. Mantenga estos acuerdos en su archivo.

- b. Si la iglesia limita las oportunidades de empleo por motivos religiosos (e.g. el decidir no contratar a un ministro de diferente religión), establezca claramente los lineamientos religiosos en la descripción de trabajo y la política de personal.
- c. Aplique uniformemente todos los estándares y prácticas de empleo tal y como se articulan en el acta constitutiva y la política de personal.

Estos lineamientos han sido presentados únicamente con fines de demostración. Todas las constituciones, las actas constitutivas y las políticas de la iglesia deben ser consideradas cuidadosamente por el liderazgo de la iglesia a fin de asegurar que reflejen apropiadamente la doctrina, las prácticas y las creencias de la iglesia. Los documentos legales, incluyendo el acta constitutiva, también deben ser revisados por un abogado.

# CLC

CHRISTIAN LIFE COMMISSION

BIBLICAL INSIGHT. PRINCIPLED LIVING.

DO JUSTICE. LOVE KINDNESS. WALK HUMBLY WITH GOD.  
MICAHA 6:8

## ¿Tiene más preguntas?

Contacte a:

Administración y políticas eclesiales

David Adams, Director de Administración Eclesiástica,  
214.828.5253

Actas Constitutivas

John Litzler, Consultor Legal, 903.243.5576

812 San Antonio, Suite 410 | Austin, TX 78701  
TEL 512.473.2288 | FAX 512.473.2707

[texasbaptists.org/clc](http://texasbaptists.org/clc)  [facebook.com/TexasCLC](https://facebook.com/TexasCLC)  [@TxCLC](https://twitter.com/TxCLC)

  
BAPTIST GENERAL CONVENTION OF TEXAS

## APÉNDICE A

### Ejemplos de definiciones del matrimonio y la sexualidad

Ejemplos de declaraciones—incluidos solamente como ejemplos\*

- i. **Matrimonio 1)** El matrimonio es una institución bíblica establecida por Dios, como se describe en las Escrituras. Creemos que el matrimonio bíblico puede solo ocurrir entre un hombre y una mujer. Esta iglesia reconoce que el matrimonio es la unión de un hombre y una mujer bajo el compromiso de un pacto. Por esta razón, el pastor y los empleados de esta iglesia no oficiarán uniones o matrimonios entre personas del mismo sexo, y sus instalaciones y recursos no serán usados para tales propósitos.
- ii. **Matrimonio 2)** El matrimonio es una institución bíblica establecida por Dios, como se describe en las escrituras. Creemos que el matrimonio bíblico puede solo ocurrir entre un hombre y una mujer. Esta iglesia reconoce que el matrimonio es la unión de un hombre y una mujer bajo el compromiso de un pacto *de por vida*. Por esta razón, esta iglesia, sus pastores, empleados y miembros no participarán en uniones o

- matrimonios entre personas del mismo sexo, y sus instalaciones y recursos no se usarán para tales propósitos.
- iii. **Matrimonio 3)** El matrimonio es entre un hijo nacido biológicamente y presentado como hombre, y una hija nacida biológicamente y presentada como mujer, bajo el Señorío de Cristo de por vida y a partir de un compromiso monógamo.
- iv. **Sexualidad humana** – La Biblia enseña que las relaciones sexuales legítimas suceden solamente dentro del matrimonio entre un hombre y una mujer. Por lo tanto, esta iglesia se opone a toda forma de inmoralidad sexual, incluyendo las relaciones sexuales prematrimoniales, las relaciones sexuales fuera del matrimonio, el comportamiento homosexual y la pornografía.

*Considere cuidadosamente el lenguaje que usará en la definición del matrimonio, por ejemplo, el usar el término ‘de por vida’ podría limitar la habilidad que tiene el pastor de volver a casar a personas divorciadas.*

# APÉNDICE B

## EJEMPLO DEL MANUAL DE LA POLÍTICA PARA EFECTUAR BODAS

### MANUAL DE LA POLÍTICA PARA EFECTUAR BODAS

Iglesia Bautista \_\_\_\_\_ TX

\_\_\_\_\_  
XXX-XXX-XXXX

Puede usar el siguiente ejemplo como una guía en la redacción del manual de la política para efectuar bodas. Este ejemplo se ha recaudado de aquellos en uso por un número de iglesias en años anteriores. Mejórelo, cámbielo y úselo de cualquier manera que funcione mejor para su iglesia.

Le recomendamos que forme un comité o equipo para trabajar con este proceso. El comité o equipo debe representar/ser un reflejo fiel de su congregación. Estas políticas sirven tanto para proteger a su iglesia y sus instalaciones, como también para ministrar a aquellos fuera de su congregación que buscan el ministerio de una ceremonia matrimonial religiosa. Se debe considerar en oración el lenguaje que debe ser usado en el manual de la política y los procedimientos para efectuar bodas y lo que se debe omitir.

Mantenga el manual de la política para efectuar bodas al día. Los cambios de las instalaciones y los costos para proveer servicios cambian al menos una vez al año. Estas políticas deben reflejar esos cambios, sin restringir a aquellos que buscan ministrar.

Recuerde, ¡esta es solo una guía! Ajuste el lenguaje y el contenido a las necesidades de su congregación.

Para las novias y los novios

Nos da mucho gusto que hayan escogido celebrar su boda/casamiento en la Iglesia Bautista \_\_\_\_\_. El pastor y el personal de la Iglesia Bautista \_\_\_\_\_ en \_\_\_\_\_, Texas comparte el gozo de este evento tan especial con ustedes. Estamos aquí para ayudarles a preparar una boda que exprese el amor que sienten el uno por el otro y hacia Dios. En este manual describimos nuestras políticas y servicios para bodas para ayudarles en la planeación de su boda.

## Tabla de contenido

- Nuestras creencias en cuanto al matrimonio 3
- Planeación con los miembros del personal 3
- Escoger el día de la boda 4
- Escoger las instalaciones 6
- Preparación de la ceremonia 7
- Preparación del ensayo 10
- Preguntas sobre responsabilidades 11
- Lista de pendientes 12
- Información para contactarlos 13
- Calendario para los pagos 14
- Reservación y acuerdo de la boda 15
- Instrucciones para los arreglos florales 18
- Instrucciones para las fotografías/el video
- Información para ponerse en contacto con la iglesia

Iglesia Bautista \_\_\_\_\_ en \_\_\_\_\_,  
TX xxx-xxx-xxxx 20

## Nuestras creencias en cuanto al matrimonio

Debido a que nuestro mundo cambia rápidamente y las perspectivas en el matrimonio pueden diferir, queremos clarificar lo que creemos con respecto al matrimonio.

Lo que llamamos matrimonio hoy empezó como un acto de la creación. La Biblia dice que Dios creó al hombre y a la mujer y les instruyó que se multiplicaran y cuidaran de la creación (Génesis 1:28). Siglos después Pablo, quien escribió gran parte del Nuevo Testamento, enseñó exclusivamente sobre las relaciones matrimoniales entre un hombre y una mujer (1 Corintios 7:2). Debido a que la Iglesia Bautista

\_\_\_\_\_ cree que el matrimonio es una institución bíblica establecida por Dios como se describe en la Biblia, afirmamos/creemos en la idea bíblica que el matrimonio solo puede ocurrir entre un hombre y una mujer en un pacto de

compromiso. En consistencia con esta creencia, nuestros pastores y el personal no oficiará uniones o matrimonios entre personas del mismo sexo, y tampoco se usará su propiedad o recursos para tales propósitos.

Pablo también habló de cómo un hombre y una mujer deben tratarse el uno al otro. En Efesios 5:32-33, Pablo compara la relación de un esposo y su esposa con la relación de Jesús y la iglesia. Pablo habló de amor y sumisión. Específicamente, dijo que los hombres debían amar a sus esposas y que las esposas debían someterse a sus esposos, y después añade lo siguiente: Este es un gran misterio, y yo lo aplico a Cristo y a la iglesia. Cada uno, sin embargo, debe amar a su esposa como a sí mismo, y una esposa debe respetar a su esposo.

El escritor de Hebreos expresó el valor del matrimonio y los peligros que enfrentaba en cuanto a la sexualidad se refiere. “Tengan todos en alta estima el matrimonio y la fidelidad conyugal, porque Dios juzgará a los adúlteros y a todos los que cometan inmoralidades sexuales” (Hebreos 13:4 NVI). De modo que la fe y la fidelidad entre un esposo y esposa son esenciales si el matrimonio se vive de acuerdo a como se describe en la Biblia. El matrimonio fue y es el plan de Dios para que el hombre y la mujer sean una bendición en el mundo al unirse en una relación de compromiso y al vivir juntos para Sus propósitos. La Iglesia Bautista \_\_\_\_\_ valora mucho el matrimonio y queremos ayudarlo a que tenga un gran comienzo.

## APÉNDICE C

### EJEMPLO DE UNA POLÍTICA SOBRE EL USO DE INSTALACIONES

La Iglesia Bautista \_\_\_\_\_

Para ser buenos mayordomos de la propiedad de la Iglesia Bautista \_\_\_\_\_, la iglesia ha aprobado la siguiente política para gobernar el uso de las instalaciones de la Iglesia Bautista

\_\_\_\_\_.

#### I. Nuestra filosofía sobre el uso de la instalaciones

- A. La Iglesia Bautista \_\_\_\_\_ desea que las instalaciones de su iglesia sean usadas para la Gloria de Dios. Toda instalación que se pida debe alinearse con la misión de la Iglesia Bautista \_\_\_\_\_ la cual es: Compartir a Cristo con otros a tiempo y a destiempo, dentro de la ciudad, fuera de la ciudad y a través de las naciones.

A pesar de que la Iglesia Bautista \_\_\_\_\_ no hace discriminación en el uso de sus instalaciones debido a raza, color, sexo, etnicidad u origen de nacionalidad, solo se considerará su uso para propósitos caritativos religiosos y educativos de la Iglesia Bautista \_\_\_\_\_. Se permitirá que las organizaciones sin fines de lucro y los grupos políticos usen las instalaciones de la Iglesia Bautista \_\_\_\_\_ para tales propósitos. Los grupos cuyos propósitos o creencias no sean consistentes con las creencias fundamentales de la Iglesia Bautista \_\_\_\_\_ no se le permitirá el uso de sus instalaciones. Con respecto a bodas, la Iglesia Bautista \_\_\_\_\_ considera el matrimonio como una institución bíblica establecida por Dios como se describe en la Biblia. Creemos que el matrimonio bíblico puede ocurrir solamente entre un hombre y una mujer. Esta iglesia reconoce que el matrimonio es la unión de un hombre con una mujer en un pacto de compromiso. Debido a esto, la iglesia y los empleados no oficiarán uniones o matrimonios entre personas del mismo sexo, ni tampoco la propiedad ni los recursos serán usados para tales propósitos.

## II. Prioridades del uso de instalaciones y procedimiento para solicitar su uso

Las solicitudes para el uso del espacio de la Iglesia Bautista \_\_\_\_\_ será categorizado en el siguiente orden de prioridad:

- (1) Los programas y eventos de la Iglesia Bautista \_\_\_\_\_. Los programas internos de la iglesia tienen la prioridad principal en el uso de las instalaciones. Esto incluye los servicios de adoración, las clases de escuela dominical, los programas de los miércoles por la noche de adultos, jóvenes y niños, las actividades del ministerio de música y de los niños, los comités de la iglesia, las juntas del consejo, y las juntas de los empleados.